



# COMUNE DI CONTA'

## Provincia di Trento

### VERBALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 48 DEL 08.04.2025

OGGETTO: Individuazione e definizione dei criteri di erogazione della "quota obiettivi specifici" inerenti il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale "FOREG" per l'anno 2025

L'anno Duemilaventicinque, addì Otto, del mese di Aprile, alle ore 08:30, in modalità mista.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ZANON FULVIO	SINDACO	Collegato
POLETTI BARBARA	VICESINDACO	Assente
IOB MANUEL	ASSESSORE	Collegato
MICLET ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PODA VIRGINIA	ASSESSORE	Presente

Presenti: n. 2

Assenti: n. 1

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Loiotila Giovanna, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Zanon Fulvio, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: Individuazione e definizione dei criteri di erogazione della “quota obiettivi specifici” inerenti il Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale “FOREG” per l’anno 2025.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visti gli artt. dal n. 1 al n. 16 dell’Accordo di settore dd. 25.01.2012, come modificati dagli artt. dal n. 8 al n. 14 dell’Accordo di Settore dd. 23.12.2016 ed in particolare gli artt. 8 e 11 dell’Accordo di settore dd. 25.01.2012, come modificati dagli artt. 11 e 12 dell’Accordo di Settore dd. 23.12.2016 relativi ai criteri di erogazione;

Vista inoltre la deliberazione della giunta comunale n. 182 di data 06.11.2018 con la quale si è preso atto che in data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali, dell’area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e che in data 01 ottobre 2018 è stato altresì sottoscritto l’accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia Autonoma di Trento, valido per lo stesso triennio 2016-2018;

Visto inoltre il in C.C.P.L. di data 01/10/2018 ed in particolare il capo IV “fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” artt. da n. 136 a n. 149;

Constatato che le novità introdotte dal nuovo accordo sindacale anzi citato possono essere riassunte come segue:

L’art. 137 (finanziamento del FOREG) modifica, a partire già dal 2018, gli importi per dipendente equivalente per il finanziamento del FOREG;

Dal 2018 gli importi sono i seguenti:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

L’articolo 137 ai punti da 2 a 4 stabilisce inoltre:

2. Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all’art. 22 dell’Accordo di modifica dell’Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l’attuale finalizzazione;
3. In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell’1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi;
4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell’art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all’assegnazione degli “obiettivi specifici”, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della “quota obiettivi generali”. Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l’assegnazione di obiettivi specifici entro l’anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli “obiettivi generali”;

Con riferimento al FOREG viene inoltre precisato all’art. 140 che gli importi annui lordi spettanti a titolo di “quota obiettivi generali”, a decorrere dall’anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro i limiti massimi e minimi stabiliti in sede di accordo di settore. È prevista la possibilità per l’ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile da 10% al 25%. In sostanza l’ente potrà quindi decidere quante risorse destinare agli obiettivi specifici nei limiti suddetti, e di conseguenza si andrà a determinare la quota FOREG da distribuire sugli obiettivi generali, che sarà quindi ricompresa tra il 75 e il 90% del FOREG;

Vista la determinazione del Responsabile dell’Area Segreteria n. 29 di data 19.03.2025 relativo alla costituzione del FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L’EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) anno 2025;

Dato atto che è stata attivata la contrattazione di cui sopra a seguito della quale è stato sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali ed il Comune di Contà in data 10.03.2025 in via telematica, l’accordo decentrato per l’individuazione dei criteri di ripartizione della quota “obiettivi specifici” – FOREG anno 2025 il quale, allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che nell'accordo decentrato di cui sopra vengono individuati gli obiettivi specifici da realizzare entro il 31.12.2025, il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi nonché gli importi attribuiti a ciascun obiettivo e gli importi minimi e massimi attribuibili individualmente a ciascun dipendente coinvolto nei vari obiettivi;

Specificato che, scaduto il termine per la realizzazione degli obiettivi, eventualmente prorogabile, il Segretario Comunale valuterà se i singoli obiettivi siano stati raggiunti e in che modo e provvederà alla ripartizione del compenso ai dipendenti coinvolti, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi, dando atto che l'importo massimo individuato per ciascun obiettivo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo stesso; in casi in cui il raggiungimento degli obiettivi sia in misura inferiore al 100% il Segretario provvederà alla proporzionale riduzione delle quote di competenza;

Visto il C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018 dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e l'accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia Autonoma di Trento, valido per lo stesso triennio 2016-2018 di data 01.10.2018;

Visto l'Accordo stralcio rinnovo CCPL 2019/2021 autonomie locali - area non dirigenziale e l'Accordo riconoscimento IVC anni 2022-2024 sottoscritti in data 19.08.2022 (presa atto con deliberazione della giunta comunale n. 106/2022);

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 24 di data 04.04.2023 di Presa d'atto della sottoscrizione definitiva dell'"accordo stralcio – parte economica - per il rinnovo del ccpl per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali" e dell'"accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali", sottoscritti in data 13 marzo 2023;

Visto l'Accordo stralcio rinnovo CCPL 202/2024 autonomie locali - area non dirigenziale sottoscritto in data 30.04.2024 (presa atto con deliberazione della giunta comunale n. 58/2024);

Vista la sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 (presa atto con deliberazione della giunta comunale n. 135/2024);

Vista la presa atto della sottoscrizione accordo per il riconoscimento di retribuzioni incentivanti ai sensi dell'art. 5 bis L.P. 2/2016 e accordo di modifica dell'allegato E/3 con deliberazione della giunta comunale n. 09/2025;

Vista la presa d'atto sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione di aumento retributivo a decorrere dal 01.01.2024 con deliberazione della giunta comunale n. 23/2025;

Vista la presa d'atto sottoscrizione definitiva dell'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione di aumento retributivo a decorrere dal 01.01.2024 con deliberazione della giunta comunale n. 24/2025;

Evidenziato che la disciplina comunale del personale applicabile dal 01.01.2016 è quella contenuta nel Regolamento organico del personale del Comune di Flavon, ciò in esecuzione della L.R. 13/2015 istitutiva del nuovo Comune di Contà che ha previsto all'art. 10 comma 4, che si applicano al nuovo Comune i regolamenti concernenti l'organizzazione interna del Comune di Flavon, disposizione ad oggi ancora applicabile in quanto non è stato approvato un nuovo regolamento;

Dato atto che con delibera consiliare n. 2 di data 29 gennaio 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;

Dato atto che con delibera consiliare n. 3 di data 29 gennaio 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025, il bilancio pluriennale 2025/2027 e la Nota Integrativa;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 6 di data 04.02.2025 eseguibile, è stato approvato l'atto di indirizzo per la gestione del bilancio di previsione 2025/2027 ed affidata la gestione ai Responsabili dei Servizi e viste le s.m. e i.;

Visto il decreto sindacale n. 1 dd. 04.02.2025 di nomina dei Responsabili dei Servizi per l'anno 2025;

Visto il PIAO 2025-2027 approvato con delibera giuntale n. 36 dd. 01.04.2025;

Visto il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Province Autonome e degli Enti Locali;

Visto il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Province Autonome e degli Enti Locali;

Vista la L.P. 9 dicembre 2015, n. 8 avente ad oggetto: "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa e di regolarità contabile e copertura finanziaria espresso da parte del Segretario comunale, in ordine alla proposta di deliberazione in oggetto richiamata, ai sensi degli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

Vista la Legge Regionale dd. 29.10.2014 n. 10, con la quale si adeguavano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da osservare parte della Regione T.A.A. e degli Enti a ordinamento regionale, come già individuati dalla Legge 06.11.2012 n. 190 e dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33.

Visto lo Statuto del Comune di Contà approvato dai Consigli comunali di Cunevo, Flavon e Terres con delibere consiliari n. 35 dd. 23.12.2015, n. 21 dd. 28.12.2015 e n. 38 dd. 28.12.2015;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

1. Di prendere atto ed approvare l'allegato Accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FOREG anno 2025 di data 10.03.2025 sottoscritto in modalità digitale e in firma analogica (agli atti prot. n. 1822 di data 07.04.2025), il quale definisce gli obiettivi specifici da realizzare entro il 31.12.2025, il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi nonché gli importi attribuiti a ciascun obiettivo e gli importi minimi e massimi attribuibili individualmente a ciascun dipendente coinvolto nei vari obiettivi;
2. Di inviare copia della presente alle OO.SS. unitamente all'accordo sottoscritto;
3. Di evidenziare che le quote trovano già impegno giusta determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria n. 29 di data 19.03.2025 relativo alla costituzione del FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.), finanziato con FPV;
4. Di incaricare, attribuendogli la competenza in merito, il Segretario comunale di tutti gli atti esecutivi della presente, che costituisce atto di indirizzo in merito al FOREG obiettivi specifici anno 2025, dando atto che lo stesso provvederà all'attribuzione di quanto dovuto in base al raggiungimento degli obiettivi;
5. Di dare atto che con deliberazione giunta n. 15 dd. 06.02.2024 è stata approvata la nuova procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Amministrazione Pubblica - Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni; si rimanda al seguente link: <https://www.comune.conta.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Altri-contenuti/Prevenzione-della-Corruzione/Whistleblowing> dal quale i soggetti interessati possono inviare eventuali segnalazioni di illeciti;
6. Di disporre la comunicazione del presente provvedimento, contestualmente all'affissione all'Albo Comunale, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 183 comma 2 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale di data 03 maggio 2018, n. 2;
7. Di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'articolo 183 comma 3, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2 e che ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29 ottobre 2014, n. 10 e s.m. e i., nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 06 novembre 2012, n. 190;
8. Di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. È data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Zanon Fulvio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Loiotila dott.ssa Giovanna

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

(Art. 183 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2)

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo comunale ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **11/04/2025** al giorno **21/04/2025**.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Loiotila dott.ssa Giovanna

#### CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diventa esecutiva il giorno **22 aprile 2025**, ad ogni effetto di Legge, ai sensi dell'art. 183 comma 3 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Loiotila dott.ssa Giovanna

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Contà, lì 22/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Loiotila dott.ssa Giovanna

**PARERI OBBLIGATORI ESPRESSI AI SENSI DEGLI ARTICOLI 185 E 187 DEL  
CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE AUTONOMA TRENINO ALTO  
ADIGE APPROVATO CON LEGGE REGIONALE DD. 3 MAGGIO 2018, N. 2**

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Istruita ed esaminata la proposta di deliberazione in oggetto, come richiesto dagli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dell'atto.

Contà, 08/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Loiotila dott.ssa Giovanna

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA  
FINANZIARIA**

Esaminata la proposta di deliberazione in oggetto e verificati gli aspetti contabili, formali e sostanziali, che ad essa ineriscono, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile dell'atto e si attesta la relativa copertura finanziaria.

Contà, 08/04/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Loiotila dott.ssa Giovanna

**Impegno di spesa / accertamento:**

E /U	Esercizio	Capitolo	Articolo	PDC Finanziario	Anno	Importo	Codice
------	-----------	----------	----------	-----------------	------	---------	--------